



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 18] नई दिल्ली, मई 17—मई 23, 2009, शनिवार/वैशाख 27—ज्येष्ठ 2, 1931
No. 18] NEW DELHI, MAY 17—MAY 23, 2009, SATURDAY/VAISAKHA 27—JYAISTHA 2, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग विभाग)
नई दिल्ली, 19 मई, 2009

सा.का.नि. 69.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयकर अपील अधिकरण (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर अपील अधिकरण (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- आयकर अपील अधिकरण (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में,—
(1) स्तंभ 7 के टिप्पण में "आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक विज्ञापन के अनुसार आवेदन प्राप्त किए जाते हैं" शब्दों के स्थान पर, "आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के

लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) ” शब्द रखे जाएंगे।

(2) स्तंभ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

- | | |
|---------------------------------|----------|
| “1. उपाध्यक्ष, आयकर अपील अधिकरण | —अध्यक्ष |
| 2. आयकर अपील अधिकरण का एक सदस्य | —सदस्य |
| 3. रजिस्ट्रार, आयकर अपील अधिकरण | —सदस्य” |

[फा. सं. ए-12018/1/2003-प्रशा.-III (वि.का.)]

ई. एस. नारायण, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 229 तारीख 15 सितम्बर, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 19th May, 2009

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Income-Tax Appellate Tribunal (Senior Private Secretaries) Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the Income-Tax Appellate Tribunal (Senior Private Secretaries) Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Income-Tax Appellate Tribunal (Senior Private Secretaries) Recruitment Rules, 2006,—

(1) in column 7, in the Note, for the words “The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application as per advertisement”, the words “The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)” shall be substituted;

(2) in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

- | | |
|--|------------|
| “1. Vice-President, Income Tax, Appellate Tribunal | — Chairman |
| 2. One Member of Income Tax Appellate Tribunal | — Member |
| 3. Registrar, Income Tax, Appellate Tribunal | —Member.” |

[F. No. A-12018/1/2003-Admn. III(LA)]

E. S. NARAYAN, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R number 229 dated the 15th September, 2006.

पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 15 मई, 2009

सा.का.नि. 70.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह ‘ख’ पद) भर्ती नियम, 1969 और सहायक मौसम विज्ञानी (समूह ‘ख’) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय के अधीन भारत मौसम विज्ञान विभाग में सहायक मौसम विज्ञानी श्रेणी-I और सहायक मौसम विज्ञानी श्रेणी-II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है। अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय, भारत मौसम विज्ञान विभाग [सहायक मौसम विज्ञानी श्रेणी-(I) और सहायक मौसम विज्ञानी श्रेणी-(II) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनके वर्गीकरण और उसका/उनका वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इनसे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद अथवा गैर चयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमाली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ देय होगा	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक मौसम विज्ञानी श्रेणी-I	26* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', रु. धन श्रेणी- राजपत्रित, अननुसचिवीय। सहित।	9300-34800 वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या सीधी भर्ती के निर्धारित आयु-सीमा और शैक्षिक योग्यता की शर्तें प्रोन्नति के लिए लागू होगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा			

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या समोवेशन द्वारा भर्ती के मामले में जिस श्रेणी में प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या समोवेशन किया जाना है, उसका नाम	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति पहले से ही है तो उसके सदस्यों आदि का विवरण	ऐसी परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती के लिए सलाह ली जा सकती है
---	--	--

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : 95 प्रतिशत प्रोन्नति ऐसे सहायक मौसम विज्ञानी श्रेणी-II जिन्होंने वेतनमान 9300-34800 रु. धन श्रेणी वेतन 4600 रु. की उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :- 1. मौसम विज्ञान के अपर महानिदेशक 2. मौसम विज्ञान के उप महानिदेशक (प्रशासन एवं भंडार) 3. निदेशक अथवा मौसम विज्ञानी (स्थापना)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य

3 प्रतिशत प्रोन्नति ऐसे सहायक मौसम विज्ञानी श्रेणी-II (फोरमैन औद्योगिक) जिन्होंने वेतनमान 9300-34800 रु. धन श्रेणी वेतन 4600 रु. की उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।

2 प्रतिशत प्रोन्नति ऐसे सहायक मौसम विज्ञानी श्रेणी-II (फोरमैन अनौद्योगिक) जिन्होंने वेतनमान 9300-34800 रु. धन श्रेणी वेतन 4600 रु. की उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक मौसम विज्ञानी श्रेणी-II	732* (2009) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय।	9300-34800 रु. धन श्रेणी- वेतन 4600 रु. सहित	अयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : ऐसे वैज्ञानिक सहायक जिन्होंने वेतनमान 9300-34800 रु. धन श्रेणी वेतन 4200 रु. की उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो भारत मौसम विज्ञान विभाग द्वारा संचालित मौसम विज्ञान अथवा दूरसंचार अथवा उपकरण इंटरमीडियट प्रशिक्षण लिया हो।	समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :- 1. मौसम विज्ञान के अपर महानिदेशक 2. मौसम विज्ञान के उप महानिदेशक (प्रशासन एवं भंडार) 3. निदेशक अथवा मौसम विज्ञानी (स्थापना)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से; इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक मौसम विज्ञानी श्रेणी-II (फोरमैन औद्योगिक)	11* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचित विधायक।	9300-34800 रु. धन श्रेणी-वेतन 4600 रु. सहित	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : 90% प्रोन्नति ऐसे यांत्रिकी सहायक (औद्योगिक) जिन्होंने वेतनमान	समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :- 1. मौसम विज्ञान के अपर महानिदेशक	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। — अध्यक्ष

1738 GI/09-2

(12)

(13)

5200-20200 रु. धन श्रेणी वेतन 2800 रु. की उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है और भारत मौसम विज्ञान विभाग द्वारा संचालित उपकरण में इंटरमीडिएट प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

10% प्रोन्नति ऐसे यांत्रिकी सहायक (बढ़ई औद्योगिक) जिन्होंने वेतनमान 5200-20200 रु. धन श्रेणी वेतन 2800 रु. की उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और भारत मौसम विज्ञान विभाग द्वारा संचालित उपकरण में इंटरमीडिएट प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक मौसम विज्ञानी श्रेणी-II, अनौद्योगिक।	6* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिवीय।	9300-34800 रु. धन श्रेणी- वेतन 4600 रु. सहित।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : ऐसे यांत्रिकी सहायक (अनौद्योगिक) जिन्होंने वेतनमान 5200-20200 रु. धन श्रेणी वेतन	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :— 1. मौसम विज्ञान के अपर महानिदेशक	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। — अध्यक्ष

(12)

(13)

2800 रु. की उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो भारत मौसम विज्ञान विभाग द्वारा संचालित उपकरण में इंटरमीडिएट प्रशिक्षण लिया हो।

2. मौसम विज्ञान के उप महानिदेशक (प्रशासन एवं भंडार)

— सदस्य

3. निदेशक अथवा मौसम विज्ञानी (स्थापना)

— सदस्य

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो भी कम हों, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

[सं. ए-12018/1/2003-ई-1]

राजीव शर्मा, मौसम विभाग के उपमहानिदेशक (प्रशासन एवं भंडार)

MINISTRY OF EARTH SCIENCES

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 15th May, 2009

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Meteorological Department (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969 and Assistant Meteorologist (Group 'B') Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Meteorologist Grade-I and Assistant Meteorologist Grade-II in the India Meteorological Department under the Ministry of Earth Sciences, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Earth Sciences, India Meteorological Department (Assistant Meteorologist Grade-I and Assistant Meteorologist Grade-II) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Meteorologist Grade-I	426* (2009) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 9300-34800 Plus Grade-Pay Rs. 4800.	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Promotion : 95% promotion from Assistant Meteorologist Grade II in the scale of pay Rs. 9300—34800 plus grade pay Rs. 4600 with three years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion : 1. Additional Director General of Meteorology 2. Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores)	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. —Chairman —Member

(12)	(13)	
3% promotion from Assistant Meteorologist Grade II (Foreman Industrial) in the scale of pay. Rs. 9300—34800 plus grade pay Rs. 4600 with three years regular service in the grade.	3. Director or Meteorologist (Establishment)	—Member
2% promotion from Assistant Meteorologist Grade II (Foreman Non-Industrial) in the scale of pay Rs. 9300—34800 plus grade pay Rs. 4600 with three years regular service in the grade.		
<p>Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Meteorologist Grade-II	732* (2009) *subject to variation dependent on Workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 9300—34800 Plus Grade-pay Rs. 4600	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion

(12)	(13)	(14)
Promotion : Scientific Assistants in the scale of pay Rs. 9300—34800 plus grade pay Rs. 4200 with three years regular service in the grade who have successfully completed Intermediate Training	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Additional Director General of Meteorology 2. Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores)	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. —Chairman —Member

1738 GI/09-3

(12)	(13)	(14)				
in Meteorology or Telecommunication or Instrumentation conducted by India Meteorological Department. Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	3. Director or Meteorologist (Establishment)	—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Meteorologist (2009) Grade-II (Foreman Industrial)	11* *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 9300—34800 Plus Grade-pay Rs. 4600	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	Not applicable	Two years for Promotee	Promotion			
(12)	(13)	(14)				
Promotion : 90% promotion from Mechanical Assistant (Industrial) in the scale of pay Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2800 with eight years regular service in the grade who have successfully completed intermediate Training in Instrumentation conducted by India Meteorological Department. 10% promotion from Mechanical Assistant (Carpenter Industrial) in the scale of pay Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2800 with eight years regular service in the grade who have successfully completed intermediate Training in Instrumentation conducted by India Meteorological Department. Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Additional Director General of Meteorology 2. Deputy Director General of Meteorology (Administration and stores) 3. Director or Meteorologist (Establishment)	—Chairman —Member —Member Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.				

(12)	(13)	(14)
considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Assistant Meteorologist Grade-II (Foreman Non-Industrial)	6* (2009) subject to variation dependent on workload.	General Central 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 9300—34800 Plus Grade-Pay Rs. 4600	Selection	Not Applicable	Not Applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Not Applicable	Two years for promotees	Promotion.

(12)	(13)	(14)
Promotion : Mechanical Assistant (Non-Industrial) in the scale of pay Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 2800 with eight years regular service in the grade who have successfully completed Intermediate Training in Instrumentation conducted by India Meteorological Department. Note. —Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Additional Director General of Meteorology —Chairman 2. Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores) —Member 3. Director or Meteorologist (Establishment) —Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[No. A-12018/1/03-E(I)]

RAJIV SHARMA, Dy. Director General of Meteorology (Admin. and Stores)

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 11 मई, 2009

सा.का.नि. 71.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, समेकित मात्स्यिकी परियोजना (उप निदेशक) भर्ती, 1977 को, जहां तक उनका संबंध उप निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में उप-निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन) के पद की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान उप निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा श्रेणी वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन)	1* (2009) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित (अनुसूचिवीय)	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + श्रेणी वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

(12)	(13)	(14)
<p>प्रोन्नति : ऐसे प्रसंस्करण प्रौद्योगिक-विद और विपणन अधिकारी जिन्होंने 9300-34800 रुपए धनुःवेतन 4200 रुपए को वेतन बैंड की संबंधित श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रेन्निति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासक या लोक के उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या अर्धसरकारी या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या एक सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. संयुक्त सचिव (मात्स्यकी), पशुपालन, डेयरी और मात्स्य पालन विभाग 3. संयुक्त आयुक्त (मात्स्यकी) या मात्स्यकी विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मात्स्य पालन विभाग 4. निदेशक, राष्ट्रीय मात्स्यकी पोस्ट टावैस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन 	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> <p>— अध्यक्ष</p> <p>— सदस्य</p> <p>— सदस्य</p> <p>— सदस्य</p>

1738 GI/09-4

(12)

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 15600-39100 रुपए धन श्रेणी वेतन 5400 रुपए वेतन बैंड 3 या समतुल्य में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित आधार पर सेवा की है।

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 9300-34800 रुपए धन श्रेणी वेतन 4200 रुपए के वेतन बैंड 2 या समतुल्य में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता है :—

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से जन्तु विज्ञान या औद्योगिक मात्स्यिकी या रसायन विज्ञान या जैविक रसायन विज्ञान या खाद्य प्रौद्योगिकी या मात्स्यिकी विज्ञान के स्नातकोत्तर डिग्री या मात्स्य शिक्षा की केन्द्रीय संस्थान, मुंबई से मात्स्य विज्ञान में डिप्लोमा।

(2) मछली प्रसंस्करण और मछली पणन के क्षेत्र में पर्यवेक्षक हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

1. विपणन प्रबंध में विशेषज्ञता के साथ प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 11th May, 2009

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Deputy Director) Recruitment Rules, 1977 in so far as they relate to the posts of Deputy Director (Processing and Marketing), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Processing and Marketing) in the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Deputy Director (Processing and Marketing), Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and the scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, so exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director (Processing and Marketing)	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3 of Rs. 15600-39100+ Grade Pay of Rs. 6600.	Selection	Not Applicable	Not Applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Not Applicable	Two years for promotees	Promotion failing which by Deputation (including short term contract)
In case of recruitment by Promotion or Deputation or Absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)	
<p>Promotion : Processing Technologists and Marketing Officers in the Pay band-2 of Rs. 9300-34800+grade pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the respective grade.</p> <p>Note : 1 Eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p>Note : 2 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission —Chairman 2. Jt. Secy. (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member 3. Jt. Commissioner (Fisheries) or Fisheries Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member 4. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion</p>	
<p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers under Central Government or State Governments or Union Territory Administration or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or Semi-Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisation:</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; OR</p> <p>(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay</p>			

(12)

band-3 of Rs. 15600-39100+grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department.

- (iii) with eight years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2 of Rs. 9300-34800+grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:

- (i) Master's degree in Zoology or Industrial Fisheries or Chemistry or Bio-Chemistry or Food Technology or Fisheries or Fisheries Science of a recognized University or Institute or Diploma in Fishery Science from Central Institute of Fishery Education, Mumbai;
- (ii) With five years' experience in a supervisory capacity in the field of Fish Processing and Fish Marketing.

Desirable:

1. Post Graduate Degree or Post Graduate Diploma in Management with specialization in Marketing Management.

Note: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F.No. 5-28/2001-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 2009

सा.का.नि. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (फोटोग्राफिक सहायक) भर्ती नियम, 1079 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे

1738 GI/09-5

अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (एस एल यू एस आई) में फोटोग्राफिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (फोटोग्राफिक सहायक) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
फोटोग्राफिक सहायक	1(एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' राजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1 5200- 20200 रु. + 2800 (ग्रेड वेतन)	लागू नहीं होता	नहीं	27 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 10 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			
(8)	(9)	(10)	(11)			
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।			
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य :						
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से एक विषय के रूप में प्रोसेस कैमरे के साथ मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य ;						
(iii) सुव्यवस्थित मुद्रण फर्म में प्रोसेस कैमरा और फोटोलिथोग्राफी के कार्य का अनुभव						
(अनुभव संबंधी अर्हताएं नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।)						
वांछनीय :						
(i) एयर फोटोमजेइक को तैयार करने का अनुभव ;						
(ii) कार्टोग्राफिक कार्यों के व्यवस्थापन, नक्शों, आरेखों, चार्टों, आदि की फोटोग्राफी का अनुभव।						

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता। (पद पर भर्ती सीधी भर्ती के माध्यम से होगी।)	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 3-13/2008-एनआरएम-II]

श्रीमती कैलाश प्रसाद, अवर सचिव

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 20th May, 2009

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Photographic Assistant) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photographic Assistant in the Soil and Land Use Survey (SLUSI) namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Photographic Assistant) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Photographic Assistant	1(ONE)	General Central Service Group	Pay Band-I Rs. 5200-20,200+	Not applicable	No	Not exceeding 27 years (relaxable for Government Servants)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2800 (Grade Pay)			up to 10 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim and Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by promotion or by Deputation or Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential:	Not Applicable	Two years	By direct Recruitment
(i) Matriculation or equivalent			
(ii) Diploma in Printing Technology with process camera as one of the subject from a recognized Institute or equivalent			
(iii) Experience of working with process camera and photo-lithography in a well established printing form.			
(The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority			

1738 GI/09-6

(8)

is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them).

Desirable : (i) experience in preparation of air photomosaics; and (ii) experience in handling cartographic works, photography of maps, diagrams, charts etc.

In case of recruitment by Promotion or Deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable (Recruitment of Post is through Direct recruitment)	Not applicable

[F.No. 3-13/2008-NRM-II]
Smt. KAILASH PRASAD, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 मई, 2009

सा.का.नि. 73.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ गैस्टेटरन आपरेटर दफ्तरी और चपरासी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2008 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ गैस्टेटरन आपरेटर, दफ्तरी और चपरासी समूह 'घ' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ गैस्टेटरन आपरेटर दफ्तरी और चपरासी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2008 की अनुसूची में :-

- (क) क्रम संख्यांक 1, 2 और 3 पर वर्णित पदों के सामने, स्तंभ 3 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर "साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित अनुसचिवीय" प्रविष्टि रखी जाएगी।
- (ख) क्रम संख्यांक 1 पर वर्णित पद के सामने, स्तंभ (5) के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर "चयन" प्रविष्टि रखी जाएगी।
- (ग) क्रम संख्यांक 2 पर वर्णित पद के सामने स्तंभ (5) के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर "चयन" प्रविष्टि रखी जाएगी।
- (घ) क्रम संख्यांक 1, 2 और 3 पर वर्णित पदों के सामने, स्तंभ (8) के नीचे के टिप्पण में, "सक्षम प्राधिकारी" शब्द जहां-जहां वे आते हैं, के स्थान पर "केन्द्रीय सरकार" शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 22/2/2007-एम. III]

आर. के. मल्होत्रा, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में, सं. सा.का.नि. 82 तारीख 22 अप्रैल, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 18th May, 2009

G.S.R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon, Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2008, namely:

1. (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon, Group "D" Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon, Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2008,—

- (a) against the posts appearing at serial numbers 1, 2 and 3, under column 3, for the entry, the entry "General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial" shall be substituted;
- (b) against the post appearing at serial number 1, under column (5), for the entry, the entry "Selection", shall be substituted;
- (c) against the post appearing at serial number 2, under column (5), for the entry, the entry "Selection", shall be substituted;
- (d) against the posts appearing at serial numbers 1, 2 and 3, under column (8), in the Note, for the words "competent authority" wherever they occur, the words "Central Government" shall be substituted.

[F.No. 22/2/2007-M-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

Footnote: The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 82, dated the 22nd April, 2008.

नई दिल्ली, 18 मई, 2009

सा.का.नि. 74.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय खान ब्यूरो (आशुलिपिक श्रेणी-II और आशुलिपिक श्रेणी-III), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो (आशुलिपिक श्रेणी-II और आशुलिपिक श्रेणी-III), समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय खान ब्यूरो (आशुलिपिक श्रेणी-II और आशुलिपिक श्रेणी-III), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 की अनुसूची में,—

(क) नोट : हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

(ख) नोट : हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

(ग) क्रम सं. 1, पर वर्णित आशुलिपिक श्रेणी-II के पद के सामने, स्तंभ (13) के नीचे, मद 3 और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से समूह 'क' अधिकारी-सदस्य।";

(घ) क्रम सं. 2 पर वर्णित आशुलिपिक श्रेणी-III के पद के सामने, स्तंभ (13) के नीचे, मद 3 और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से समूह 'क' अधिकारी-सदस्य।";

[फा. सं. 22/1/2006-एम. III]

आर. के. मल्होत्रा, उप-सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में, सं. सा.का.नि. 18 तारीख 15 जनवरी, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

1738 GI/09-7

New Delhi, the 18th May, 2008

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Bureau of Mines (Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III), Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2008, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III), Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III), Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2008 :—

(a) against the post of Stenographer Grade-II, appearing at serial number 1, under column (12), under the heading Promotion, in the Note, for the words "though seniors would", the words "their seniors would" shall be substituted;

(b) against the post of Stenographer Grade-II, appearing at serial number 1, under column (12), under the heading Deputation, for Note 2, the following shall be substituted, namely :—

"Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion." ;

(c) against the post of Stenographer Grade-II, appearing at serial number 1, under column (13), for item 3 and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"3. Group 'A' Officer from any other, Ministry or Department of the Central Government - Member";

(d) against the post of Stenographer Grade-III, appearing at serial number 2, under column (13), for item 3 and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"3. Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member".

[F. No. 22/1/2006-M-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 18, dated the 15th January, 2008.

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मई, 2009

सा.का.नि. 75.—भारत सरकार द्वारा एक स्वायत्तशासी न्यास के रूप में स्थापित इंदिरा गांधी राष्ट्रीय कला केन्द्र के घोषणा विलेख की धारा 9 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार सदस्य सचिव, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय कला केन्द्र के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए नियमों को निर्धारित करने वाली अपनी पहले की अधिसूचना सं. 16-15/95-यूएस (अकादमी) (सं. सा.का.नि. 428, दिनांक 3 अक्टूबर, 2002) में एतद्वारा निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

(1) 'इंदिरा गांधी राष्ट्रीय कला केन्द्र (सदस्य-सचिव) भर्ती नियमावली, 2002' नामक उक्त नियमावली में संलग्न अनुसूची के कॉलम सं. 12 (यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो इसकी संरचना) के अंतर्गत मौजूदा प्रविष्टि को निम्नलिखित के द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

"चयन, केन्द्रीय सरकार के प्रवृत्त अनुदेशों/आदेशों के अनुसार गठित खोज-सह-चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर होगा।"

(2) यह तत्काल प्रभाव से लागू होगा।

[फा. सं. 16-17/2008-अकादमी]

वी. टी. जोसेफ, अवर-सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 20th May, 2009

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by clause 9 of the Deed of Declaration of the Indira Gandhi National Centre for the Arts, an autonomous Trust set up by the Government of India, the Central Government hereby makes the following amendment to its earlier Notification No.16-15/95-US (Akademies), No. G.S.R. 428, dated 3rd October, 2002) prescribing Rules for regulating the Method of Recruitment to the post of Member-Secretary, Indira Gandhi National Centre for the Arts, namely :—

- (1) Under Col. No.12 (If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition) of the Schedule annexed to the said Rules, called 'the Indira Gandhi National Centre for the Arts (Member-Secretary) Recruitment Rules 2002', the existing entry will be substituted by the following :—
"The selection will be based on the recommendations of the Search-cum-Selection Committee to be constituted in terms of the instructions/orders of the Central Government in force."
- (2) This shall come into effect immediately.

[F. No. 16-17/2008-Akademies]
V. T. JOSEPH, Under Secy.